

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПАО «ОНХП» ЗА 2025 ГОД

1.1. ОГЛАВЛЕНИЕ

1.2. ВВЕДЕНИЕ	3
1.3. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	4
1.4. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	6
2. О КОМПАНИИ	8
2.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ	8
2.2. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ	10
2.3. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ	11
3. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ	12
3.1. ОБЗОР ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ	12
3.2. СТРАТЕГИЯ	12
3.3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ	14
4. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ	16
4.1. ОБЗОР РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ	16
4.2. НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ	24
4.3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	25
4.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ИНЖИНИРИНГ	26
5. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА	28
5.1. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	28
5.2. УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ И КОМПЕТЕНТНОСТЬЮ	29
5.3. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	32
6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	33
6.1. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	33
6.2. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОТНОШЕНИЙ С АКЦИОНЕРАМИ	36
6.3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ	36
6.4. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА	39
7. ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ	41
7.1. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	41
7.2. АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ	43
7.3. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	45
7.4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ	46
8. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	47
8.1. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	47
8.2. КОНТАКТЫ	109

1.2. ВВЕДЕНИЕ

Настоящий Годовой отчет (далее – «Отчет») содержит обзор ключевых событий, операционных и финансовых результатов деятельности публичного акционерного общества «ОНХП» (далее – «Компания») за 2025 год, а также основные стратегические приоритеты, цели, задачи и планы Компании.

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Отчет выходит ежегодно, предыдущий был выпущен в 2025 году по итогам 2024 года. Электронные версии Отчетов доступны на официальном корпоративном сайте onhpgroup.com.

При подготовке Отчета Компания руководствовалась законодательством Российской Федерации, письмами Банка России, в том числе:

Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;

Федеральным законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;

Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных бумаг»;

письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»;

Настоящий отчет содержит сведения о годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ОНХП» за 2025 год, на основании которой раскрывается информация о финансово-хозяйственной деятельности Компании.

1.3. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры!

Совет директоров ПАО «ОНХП» (далее – Общество) осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и Положением о Совете директоров, утвержденными Общим собранием акционеров.

В течение 2025 года Совет директоров, продолжая ориентироваться на защиту интересов акционеров и учитывая степень реализации комплекса стратегий, принятых в 2024 году, уделял особое внимание анализу ключевых трендов мировой и российской экономики, а также геополитической ситуации. Системный мониторинг внешнеэкономических факторов позволял своевременно оценивать стратегические риски и адаптировать приоритеты развития Общества.

Сокращение объема российского рынка крупных проектов в сфере переработки нефти и газа, а также уход части крупных игроков обусловили необходимость корректировки структуры портфеля заказов в сторону увеличения доли менее масштабных проектов. Несмотря на их более низкую маржинальность, данная трансформация позволила Обществу обеспечить загрузку производственных мощностей, сохранить инженерный потенциал и закрепиться на новых производственных площадках. Это, в свою очередь, создает основу для устойчивого присутствия на рынке и формирует задел для последующего роста в условиях восстановления экономической активности.

Ужесточение условий ведения деятельности на международных рынках инженерных услуг обусловило необходимость сертификации по новым международным стандартам. Совет директоров и менеджмент Общества рассматривают данное направление как стратегически важное и формирующее дополнительные конкурентные преимущества в среднесрочной перспективе.

В отчетном году также прорабатывались вопросы диверсификации инжиниринговых услуг, включая разработку проектной документации для объектов смежных отраслей промышленности и градостроительства. Данные направления рассматриваются как перспективные источники расширения рынка присутствия Общества.

Отдельное внимание было уделено вопросам внедрения технологий искусственного интеллекта. Определены ключевые цели, задачи и принципы их применения, которые будут закреплены в соответствующей внутренней политике Общества.

Совет директоров осуществлял контроль за реализацией утвержденных стратегий через систему внутренних проектов развития. Корректировка планов реализации стратегий в течение года носила адаптивный характер и была обусловлена как изменениями внешней среды, так и углублением понимания операционных задач. Не достижение формальных показателей исполнения отдельных планов рассматривается как этап формирования более реалистичных и эффективных управленческих решений, что позволило существенно повысить качество планирования на 2026 год.

Значительное внимание уделялось вопросам устойчивого развития, в том числе развитию кадрового потенциала и корпоративной культуры. Учитывая возрастную структуру коллектива, сформированы подходы к дифференцированному управлению персоналом и мотивации сотрудников различных поколений.

Советом директоров рассмотрен внутренний инвестиционный проект в сфере образовательных услуг, инициированный Генеральным директором. Проект признан перспективным и требующим дальнейшей проработки с точки зрения бизнес-целей и механизмов реализации.

В течение года рассматривались результаты внутреннего аудита и контролировалось устранение выявленных замечаний. Утвержден внутренний документ, регламентирующий порядок проведения аудита, включая участие Совета директоров в согласовании его программы и рассмотрении результатов.

Совет директоров обеспечивал соблюдение рекомендаций Банка России, в том числе в части развития информационных технологий и управления рисками информационной безопасности.

Все заседания Совета директоров и его комитетов проводились с использованием современных коммуникационных технологий. Общество в полном объеме исполняло требования по раскрытию информации как публичная компания. Эффективность работы Совета директоров обеспечивалась скоординированным взаимодействием независимых директоров и представителей менеджмента. Практика тесного взаимодействия комитетов с управленческой командой продолжает развиваться, способствуя более глубокой интеграции стратегического и операционного уровней управления.

Финансовые результаты Общества за 2025 год Совет директоров оценивает как сопоставимые по отраслевым показателям, несмотря на значительное влияние внешних ограничений и трансформацию рыночной конъюнктуры. Обществу удалось сохранить финансовую стабильность и создать основу для дальнейшего роста. При этом выявленные внутренние факторы, сдерживающие развитие, находятся в фокусе внимания и будут предметом системной работы в последующих периодах.

В целом Совет директоров оценивает деятельность Общества в 2025 году как результативную и направленную на достижение стратегических целей, определенных акционерами.

С уважением,
Председатель Совета директоров

Т.Г. Супрядкина

1.4. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые инвесторы и акционеры!

2025 год стал для ПАО «ОНХП» периодом последовательного укрепления производственных компетенций, расширения проектного портфеля и подготовки компании к работе в более сложной внешней среде. В отчетном году Общество сохраняло устойчивую деловую активность по ключевым направлениям инжиниринга, экспертного сопровождения и авторского надзора, одновременно усиливая кооперацию с российскими и зарубежными партнерами, а также формируя задел для дальнейшего роста.

В центре работы Компании оставалась реализация крупных проектов для нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и смежных отраслей в Республике Казахстан и Российской Федерации. В 2025 году были заключены и сопровождались договоры по разработке FEED, проектно-сметной документации, рабочей документации, экологическому сопровождению, техническому анализу и авторскому надзору. Содержательно 2025 год подтвердил способность Общества работать как с крупными промышленными заказчиками, так и в международной кооперации. Компания развивала компетенции в области предпроектной проработки, корректировки проектных решений, сопровождения строительно-монтажных работ и модернизации инфраструктурных объектов. Важным результатом стало не только заключение новых договоров и партнерство с новыми заказчиками, но и продление, актуализация и расширение действующих обязательств, что свидетельствует о доверии к нам и востребованности нашей экспертизы.

В 2025 году Общество продолжило укреплять партнерскую сеть. Заключены соглашения о стратегическом сотрудничестве и взаимопонимании с китайскими, европейскими и российскими партнерами, а также иными организациями, вовлеченными в развитие нефтегазовых и инжиниринговых проектов. Расширение кооперации с российскими и иностранными участниками рынка создало условия для обмена компетенциями, выхода на новые проекты, повышения конкурентоспособности Общества в долгосрочной перспективе.

Одновременно компания уделяла значительное внимание организационной устойчивости и качеству корпоративного управления. Материалы стратегического анализа, подготовленные для целей управления, на протяжении всего отчетного периода фиксировали рост волатильности деловой среды: усиление геополитических рисков, возрастающее значение технологического суверенитета, ускорение внедрения цифровых решений, повышение требований к управленческой ответственности бизнеса. В этой связи ПАО «ОНХП» продолжало выстраивать сбалансированную модель развития, сочетающую системное управление рисками с опережающим формированием ключевых компетенций и освоением перспективных направлений деятельности.

Современный рынок все более жестко предъявляет требования к скорости подготовки проектных решений, качеству инженерных расчетов, цифровой зрелости процессов и защищенности данных, прикладному использованию искусственного интеллекта, иным инструментам повышения операционной эффективности и системного управления возвратом на инвестиции в технологии. Для нашей Компании – это не абстрактные тренды, а практическая повестка, напрямую связанная с производительностью труда, качеством проектирования и устойчивостью наших предложений партнерам. В этой связи одним из ключевых управленческих приоритетов 2025 года стало технологическое обновление Компании.

Развитие кадрового потенциала в отчетном году также оставалось в числе главных приоритетов. Общество продолжило реализацию стратегии непрерывного развития инженерного образования: были заключены договоры со школами и ВУЗами по реализации программы «Инженерная школа. Ступень Junior» школы «Центр элитного инженерного образования» Международного центра инженерных компетенций, осуществлен набор второго потока обучающихся, продолжена реализация регионального проекта «Территория опережающего развития инженерного образования», включающая сетевые формы организации взаимодействия с дошкольными образовательными организациями, школами, ведущими ВУЗами и ONHP University.

Поддержание высокого уровня профессиональной репутации требует не только роста, но и дисциплины исполнения. В отчетном году ПАО «ОНХП» завершило ряд значимых договоров, в том числе по проектам для АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «РусГазШельф» и ТОО «Aspan Construction company». Одновременно компания обеспечивала сопровождение изменений в действующих контрактах, выполнение дополнительных объемов работ и урегулирование параметров исполнения по проектам.

2025 год также показал важность стратегической гибкости как элемента культурного кода компании. ПАО «ОНХП» всегда рассматривает свои задачи шире, чем просто исполнение контрактов: речь идет о формировании устойчивой платформы для дальнейшего развития, основанной на инженерной школе, управленческой дисциплине, партнерской сети и способности быстро адаптироваться к новым условиям.

Оценивая итоги года, считаю важным отметить, что ПАО «ОНХП» подошло к следующему этапу развития с подтвержденной профессиональной экспертизой, действующим портфелем проектов, расширяющейся системой партнерств и четким пониманием вопросов стратегического, технологического, кадрового и организационного развития. Общество намерено и далее укреплять позиции на рынке инженерных услуг, повышать эффективность внутренних процессов, расширять присутствие в перспективных проектах и последовательно работать над созданием долгосрочной стоимости для акционеров, работников и партнеров.

С уважением,
Генеральный директор

И.М. Зуга

2. О КОМПАНИИ

2.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ

Миссия компании - **ПРОГРЕСС ЧЕРЕЗ ИННОВАЦИИ И СОВЕРШЕНСТВО**.
Данная миссия отражает стремление Общества к постоянному развитию и лидерству, опираясь на передовые технологии, уникальные ценностные решения и высокие стандарты качества. По сути, это философия, в которой компания соединяет развитие, технологии и качество для достижения успеха.

Видение компании неизменно существует в корпоративной культуре и ценностях руководства и работников компании, это представление компании о будущем, к которому она стремится.

Видение задает направления развития - ОННР УДОВЛЕТВОРЯЕТ РАСТУЩИЙ МИРОВОЙ СПРОС НА ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ТОПЛИВО, НЕФТЕХИМИЮ, ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ, БИОЭНЕРГИЮ, БИОУДОБРЕНИЯ И ДР.

Видение рождает у сотрудников и клиентов компании вдохновение - ЭКСТРАОРДИНАРНАЯ КОМАНДА ОННР СОЗДАЕТ ВДОХНОВЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО ЗАМЫСЛА И РЕШЕНИЯ БИЗНЕС-ИДЕЙ.

ОННР - СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПАРТНЕРЫ НА ВСЮ ЖИЗНЬ.

БУДУЩИЕ ИНЖЕНЕРЫ ОННР – ИНЖЕНЕРЫ БУДУЩЕГО.

Видение отличает нас от конкурентов –

ОННР. МЫ ВЕЗДЕ, ГДЕ НАС ЖДУТ.

ОННР. ВМЕСТЕ И ВОВРЕМЯ.

Видение является основой для стратегических решений –

ОННР. УЖЕ СЕГОДНЯ ДЕЛАЕМ ТО, О ЧЕМ ДРУГИЕ БУДУТ ДУМАТЬ ЗАВТРА

МИР – ЭТО НЕ ОДНА ПЛАНЕТА ЗЕМЛЯ

ОННР позиционирует себя как международная компания, создающая решения будущего в области экотоплива, энергетики и нефтехимии. Мы формируем долгосрочные партнерства, вдохновляем инвесторов и обеспечиваем инновационное развитие инженерии. Для нас нет границ – мы там, где нас ждут, вместе и вовремя.

Основополагающие ценности Общества отражены в Кодексе корпоративной этики, Политиках компании, а также размещены на стенах помещений головного офиса ПАО «ОНХП».

Корпоративными ценностями Общества являются:

- профессионализм - глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;
- честность и порядочность – обязательные и неотъемлемые качества работников, являющиеся залогом создания благоприятного микроклимата в трудовом коллективе, а также гарантией открытости и доверия со стороны деловых партнеров – одной из важнейших предпосылок для достижения успеха в бизнесе;
- постоянное совершенствование – стремление к улучшениям во всем, всегда и везде;
- инициативность - активность и самостоятельность работников в оптимизации производственных процессов и процессов управления;
- бережливость - ответственный и бережный подход к использованию активов Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;

- взаимное уважение - командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;
- открытость к диалогу - открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение;
- преемственность - уважение к труду и опыту старших поколений, общение молодых специалистов с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество;
- дисциплинированность и ответственность – обязательные и неотъемлемые качества работников, характеризующие их выдержанность, внутреннюю организованность, готовность и привычку подчинять свои действия интересам слаженной и эффективной работы трудового коллектива ради успехов Общества;
- имидж - использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе.

В развитие указанных Миссии, Видения и ценностей Общества Советом директоров сформулированы и утверждены долгосрочные стратегические цели деятельности компании:

- Максимизировать доходность бизнеса
- Гарантировать инвесторам эффективность инвестиций
- Реализовывать стратегические партнерства как совместный рост
- Создавать уникальные промышленные объекты
- Обеспечивать рост бизнеса за счет развития новых компетенций (создание комплексных решений для бизнеса, создание объектов альтернативной энергетики, атомной энергии, биоудобрений и др.)
- Стать лучшей инженерной компанией для построения карьеры уникальных профессионалов
- Реализовывать социальные и инфраструктурные проекты регионов ведения бизнеса на принципах ответственного отношения к окружающей среде

В развитие данных целей в Обществе разработаны стратегии и планы мероприятий по их реализации, определена система сбалансированных показателей. Через их мониторинг в компании планируются постоянные циклы контроля и адаптации стратегии, работы с изменениями и постоянное улучшение деятельности.

2.2. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

1953 – дата основания Компании.

ПАО «ОНХП» (ранее – ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ») – одна из ведущих инжиниринговых компаний России, история которой начинается с 1953 года. Компания была создана как Омский филиал Государственного института по проектированию нефтеперерабатывающих заводов «Гипронефтезавод» в связи с началом строительства Омского нефтеперерабатывающего завода. С этого момента начался путь ПАО «ОНХП» как ключевого проектного института нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли.

1950 – 1980-е. С середины XX века Компания последовательно расширяла свои функции: в 1959 году Омскому филиалу переданы функции генерального проектировщика Омского НПЗ, в 1968 году филиал стал частью ВНИПИнефть, а в 1980-х – генеральным проектировщиком всех нефтеперерабатывающих производств восточнее Урала. В указанный период разработаны десятки проектов объектов в СССР и за рубежом, включая Ирак, Кубу, Югославию и Чили. Освоены принципы экологического проектирования: с 1982 года внедряются нормы предельно допустимых выбросов (ПДВ).

1990 – 2000-е. После преобразования в 1991 году в ОАО «ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» начался этап активной институциональной и технологической трансформации. Компания признана ведущей проектной организацией в отрасли (1998), участвовала в строительстве ключевых установок на Омском НПЗ, Атырауском НПЗ и других объектах стран СНГ. В 2004 году впервые прошла международную сертификацию ISO 9001:2000.

2010 – 2016-е. Компания расширяет географию деятельности: открыты филиалы в Сербии, Москве, Находке, Санкт-Петербурге и Казахстане. Заключены значимые контракты с АО НК «Роснефть», компаниями из группы «Газпром нефть». Получено признание как инжиниринговой компании международного уровня, разработаны сотни уникальных технологических решений. С 2015 года Компания работает в сфере морского и территориального планирования.

2017 – н.в. В 2017 году Компания официально переименована в публичное акционерное общество «ОНХП». За последние годы успешно реализован ряд крупных проектов в России и за рубежом, включая комплекс «Биосфера» на Омском НПЗ, объекты в Казахстане и Узбекистане. Активно внедряются цифровые технологии, развивается EPC-подход, ведется собственная научно-исследовательская и патентная деятельность. ОНХП интегрирует современные стандарты качества, экологии, охраны труда и устойчивого развития. На базе Компании развиваются инженерные школы, инновационные лаборатории, центры компетенций, активно реализуются социальные и образовательные инициативы.

2.3. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

1. Визит первого заместителя председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VIII созыва Александра Дмитриевича Жукова.
2. Утверждены стратегии Компании и планы мероприятий по их реализации.
3. Стратегическая сессия на тему «Образ будущего: ценности и смыслы».
4. Марафон SIM-2025.
5. XVI Международная конференция «Технологии инженерного будущего».
6. Второй набор студентов в школу «Центр Элитного Инженерного Образования».
7. ПАО «ОНХП» внесено в Федеральный реестр «Всероссийская книга почета».

3. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

3.1. ОБЗОР ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

В 2025 году внешняя макроэкономическая среда характеризовалась сохранением жестких параметров финансирования, повышенной волатильностью стоимости закупаемых ресурсов и ограничениями в части поставок отдельных видов оборудования. Указанные факторы оказывали влияние на сроки реализации проектов, структуру затрат и подходы Общества к управлению оборотным капиталом. Спрос на инжиниринговые услуги в 2025 году определялся динамикой инвестиционных программ заказчиков, уровнем загрузки промышленных предприятий, масштабом модернизации инфраструктуры, а также потребностью в импортозамещении технологических решений. Существенное значение для российского рынка имели проекты модернизации, технического перевооружения, автоматизации и повышения производственной эффективности.

В 2025 году на рынке инжиниринговых услуг сохранялась тенденция к комплексному формату реализации проектов, при котором заказчики предъявляли повышенные требования к наличию у подрядчика компетенций полного цикла: от предпроектной подготовки и проектирования до поставки, авторского надзора, пусконаладочных работ и сервисного сопровождения. Дополнительным фактором конкуренции выступали требования к локализации решений, соблюдению сроков и подтвержденной способности подрядчика работать в условиях ограниченного доступа к отдельным зарубежным технологиям.

В отчетном периоде существенное влияние на деятельность Общества оказывали изменения нормативной среды, включая требования к локализации отдельных решений, соблюдению отраслевых стандартов, порядку допуска оборудования и проектной документации, а также условиям участия в закупочных процедурах крупных корпоративных заказчиков. Общество осуществляло постоянный мониторинг регуляторных изменений и адаптацию внутренних процедур к актуальным требованиям.

Технологическая среда в 2025 году характеризовалась ускорением перехода к отечественным программным и техническим решениям, а также ростом спроса на цифровые инструменты проектирования, моделирования и эксплуатации объектов. Это повышало значимость собственных инженерных компетенций, партнерской кооперации и способности Общества адаптировать проектные решения под изменяющиеся технологические ограничения.

Таким образом, в 2025 году внешняя среда для инжиниринговой деятельности оставалась сложной и многокомпонентной. Ключевое влияние на Общество оказывали параметры инвестиционной активности заказчиков, стоимость финансирования, изменение цепочек поставок, требования к локализации и ускорение технологической адаптации. В этих условиях приоритетом Общества являлись повышение устойчивости проектной реализации, развитие компетенций полного цикла, контроль затрат и расширение присутствия в сегментах, обладающих долгосрочным спросом.

3.2. СТРАТЕГИЯ

Стратегия Общества направлена на устойчивый рост стоимости бизнеса за счет расширения продаж, развития производственных возможностей и повышения эффективности реализации комплексных проектов. В отчетном году стратегические приоритеты были сфокусированы на укреплении рыночных позиций, повышении загрузки производственного контура, развитии EPC/EPCM-компетенций, локализации решений, цифровой трансформации и формировании долгосрочного портфеля заказов.

Стратегический подход Общества ориентирован на переход от преимущественно проектного участия к более глубокой интеграции в цепочку создания ценности заказчика: от предпроектной проработки и проектирования до поставки, изготовления, цифрового сопровождения и сервисной поддержки.

В области продаж Общество концентрируется на формировании сбалансированного портфеля заказов, включающего как крупные комплексные контракты, так и проекты с более коротким циклом реализации. Приоритет отдается сегментам, где Общество обладает подтвержденными компетенциями, отраслевой экспертизой и возможностью предложить заказчику интегрированное решение на всем жизненном цикле проекта.

Ключевыми направлениями развития продаж являются:
расширение присутствия в целевых отраслях промышленности и инфраструктуры;
увеличение доли комплексных EPC/EPCM-, проектно-инжиниринговых и производственных контрактов;
рост доли повторных продаж и кросс-продаж;
выход на проекты в области атомной энергии, гражданского строительства.

Развитие производства рассматривается Обществом как один из ключевых факторов обеспечения роста выручки и повышения операционной устойчивости. Стратегия в данной части направлена на увеличение пропускной способности производственного контура, повышение технологической гибкости, сокращение сроков реализации проектов, рост производительности труда и расширение доли продукции и работ с более высокой добавленной стоимостью.

Основными направлениями развития производства являются:
повышение уровня технологической подготовки производства;
внедрение единых подходов к планированию и контролю исполнения проектов;
развитие Fabrication-направления и связки проектирования с изготовлением;
повышение качества, промышленной безопасности и надежности производственных процессов;
расширение использования цифровых решений в производственном и проектном контуре.

Стратегия Общества предусматривает синхронизацию коммерческого и производственного контуров как условие долгосрочной конкурентоспособности. В этой связи развитие продаж ориентируется на привлечение заказов, соответствующих профильным компетенциям и доступной ресурсной базе, а развитие производства — на обеспечение своевременного и качественного исполнения контрактов с необходимым уровнем рентабельности.

Реализация стратегии опирается на развитие корпоративной цифровой архитектуры, обеспечивающей сквозное управление данными, проектами, ресурсами и отношениями с заказчиками. Такие решения позволяют повысить качество коммерческого планирования, ускорить подготовку предложений, улучшить координацию проектных и производственных подразделений, а также сократить потери, связанные с фрагментированностью процессов. Отдельным направлением является использование цифровых инструментов для повышения качества производственного планирования и инженерных данных.

Реализация указанных приоритетов обеспечивает повышение конкурентоспособности, устойчивости портфеля заказов и эффективности исполнения проектов.

3.3. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Бизнес-модель Общества в 2025 году была ориентирована на создание комплексного ценностного предложения для промышленных заказчиков за счет сочетания инжиниринговых компетенций полного цикла, отраслевой экспертизы, проектного управления, цифровых технологий и партнерской кооперации. Общество осуществляло деятельность на основе интегрированной модели, охватывающей предпроектную подготовку, разработку проектной и рабочей документации, 3D-моделирование, сопровождение экспертиз, авторский надзор, техническое сопровождение реализации проектов, а также развитие производственно-технологических и исследовательских направлений.

Ключевыми заказчиками Общества являются компании нефтегазовой, нефтехимической, энергетической, инфраструктурной и промышленной отраслей, заинтересованные в надежных инженерных решениях, сокращении сроков проектирования, повышении эффективности капитальных вложений и снижении технологических рисков. При этом Общество выстраивает взаимодействие как с крупными промышленными предприятиями и государственными заказчиками, так и с частными инвесторами, реализующими проекты в России и за ее пределами.

Создание стоимости в рамках бизнес-модели Общества обеспечивается за счет объединения нескольких ключевых элементов. К ним относятся высококвалифицированные инженерные и управленческие кадры, современные цифровые инструменты проектирования и управления данными, партнерства с технологическими поставщиками, подрядчиками, вузами и научно-исследовательскими организациями, а также накопленный опыт реализации сложных отраслевых проектов.

Основными направлениями деятельности Общества являются Oil & Gas Engineering, Offshore Engineering, Land & Marine Spatial Planning, а также Fabrication Services & Solutions и R&D. Такая структура бизнес-модели позволяет Обществу работать как в традиционных сегментах нефтегазохимии, так и в смежных направлениях, включая инфраструктурные, индустриальные и перспективные технологические проекты. В 2026 году к данным направлениям добавились Civil Engineering и Power & Energy.

Ценностное предложение Общества в 2025 году основывалось на способности предлагать заказчикам комплексные инженерные решения, адаптированные под отраслевую специфику, нормативные требования и индивидуальные параметры проекта. Существенными элементами данного предложения являются сокращение сроков подготовки документации, повышение качества проектных решений, использование автоматизации и цифровых инструментов, централизованное управление изменениями, а также сопровождение проектов на различных этапах жизненного цикла объекта.

Дополнительную ценность для заказчиков формируют двуязычное проектирование, способность адаптировать документацию к международным требованиям, применение современных CAD/BIM- и AI-инструментов, а также возможность привлечения партнерских и научно-образовательных ресурсов для решения сложных технологических задач. За счет этого Общество повышает конкурентоспособность своих услуг как на российском рынке, так и на отдельных зарубежных направлениях.

Модель продаж Общества опирается на прямые переговоры с заказчиками, участие в тендерах и закупочных процедурах, развитие партнерских каналов, а также продвижение экспертизы через отраслевые мероприятия, цифровые каналы и профессиональные коммуникационные площадки. Взаимоотношения с клиентами строятся на основе персонализированного подхода, выделенного проектного сопровождения, инженерного консультирования, постпроектной поддержки и сочетания очных и дистанционных форм взаимодействия.

Такой подход позволяет Обществу не только формировать портфель новых заказов, но и развивать долгосрочные отношения с действующими клиентами, повышая долю повторных обращений и создавая основу для расширения спектра предоставляемых услуг. Существенную роль в развитии коммерческой функции играет использование CRM-систем, цифровых платформ управления проектами, а также систематизация каналов продвижения и обратной связи.

Устойчивость бизнес-модели Общества обеспечивается сочетанием человеческих, технических, цифровых, финансовых и партнерских ресурсов. Ключевое значение имеют высококвалифицированные инженеры, проектировщики, ГИПы, специалисты по автоматизации, управлению проектами, активами и подрядчиками, а также инвестиции в исследования, обучение персонала и развитие цифровой инфраструктуры.

В 2025 году Общество продолжило развитие современных программных комплексов, серверной и облачной инфраструктуры, автоматизированных систем управления проектами, а также направлений Fabrication, R&D и цифрового инжиниринга.

Доходная модель Общества включает выручку от проектных работ, поэтапной оплаты крупных контрактов, долгосрочного технического сопровождения, инжинирингового консалтинга, управления проектами, подрядных услуг, образовательных программ, а также потенциальной монетизации типовых проектных и цифровых решений.

Стратегические ориентиры развития бизнес-модели связаны с диверсификацией клиентской и отраслевой базы, развитием направлений с более высокой добавленной стоимостью, расширением международного присутствия, усилением цифровизации, развитием партнерств и поэтапным укреплением EPC-компетенций. Одновременно Общество учитывает ограничения, связанные с зависимостью от крупных заказчиков, кадровым дефицитом по отдельным компетенциям, регуляторными требованиями и высокой конкуренцией на целевых рынках.

4. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

4.1. ОБЗОР РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ

НАДЗОР ЗА СТРОИТЕЛЬСТВОМ ОБЪЕКТОВ ПО ПРОЕКТАМ

В 2025 году ПАО «ОНХП» осуществляло авторский надзор по объектам: Модернизация НПЗ, Строительство комплекса глубокой переработки нефтяного сырья и средних дистиллятов. Установка производства серы 1-очередности мощностью 21 тыс. т/год, Строительство комплекса глубокой переработки нефтяного сырья и средних дистиллятов. Установка производства серы 2-й очереди мощностью 95 тыс. т/год. Также в 2025 году ПАО «ОНХП» осуществляло авторский надзор по 1 объекту, строительство которого ввелось по рабочей документации, разработанной сторонней организацией, по объекту «Комплекс по производству автомобильных бензинов». На всех объектах по независящим от ПАО «ОНХП» причинам осуществление авторского надзора было приостановлено, при этом строительно-монтажные работы не были завершены в полном объеме, а объекты не были сданы в эксплуатацию. К осуществлению авторского надзора в 2025 год было привлечено 9 специалистов ПАО «ОНХП», которые выявили 61 замечание к качеству строительно-монтажных работ (190-02а – 4, 29-38а – 27, 29-42а – 8, 29-43а – 22). Специалистами ПАО «ОНХП», осуществляющими авторский надзор, за высокий профессионализм, а также грамотную и слаженную работу, была получена благодарность заказчика.

ВЫПОЛНЕНИЕ FEED, ПРОЕКТНО-СМЕТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ И ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

В 2025 году Компания реализовывала объемный проект по разработке документации FEED. Документация выпускалась для трех основных площадок: площадка берегового технологического комплекса; линейного нефтепровода; на существующей площадке. Проект удалось реализовать в сжатые сроки и при наличии ряда сдерживающих факторов, выпущено 1434 документа по 29 дисциплинам. Работы выполнялись на основе документации Pre-FEED выполненной по международным стандартам.



ОБУСТРОЙСТВО МЕЛОВЫХ ОТЛОЖЕНИЙ. РЕЙДОВЫЙ ПЕРЕГРУЗОЧНЫХ КОМПЛЕКС В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

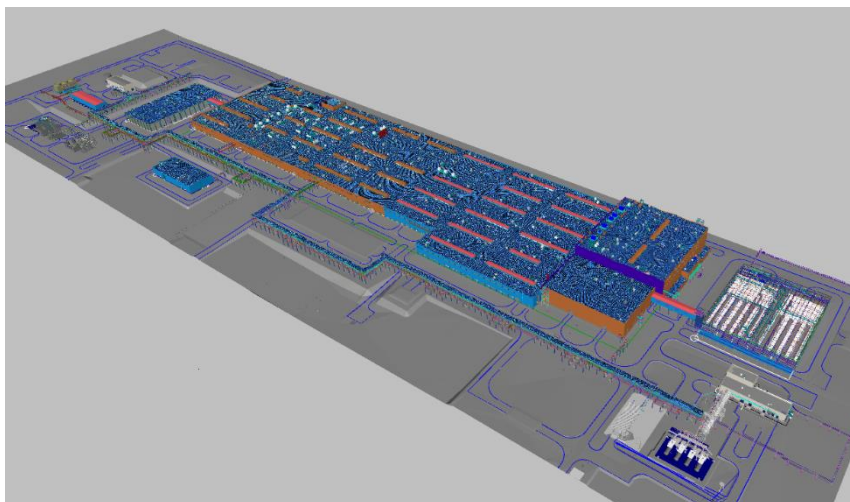
В 2025 году завершена разработка предпроектной документации по проекту «Обустройство меловых отложений. Рейдовый перегрузочных комплекс». Объект предназначен для перевалки товарных продуктов (СУГ) из морских судов ледового класса в морские суда без ледового класса, кратковременного хранения товарных продуктов и оказания услуг транспортным судам при осуществлении операций с грузами.

СТАНЦИЯ СМЕШЕНИЯ ТОВАРНОГО АВТОБЕНЗИНА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2025 году завершена разработка рабочей документации по проекту «Станция смешения товарного автобензина». Документация выпускалась параллельно с закупками оборудования и строительно-монтажными работами, постоянно обеспечивался необходимый фронт работ на строительной площадке.

ТЕХНИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ОБЪЕКТА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

В 2025 году завершена разработка рабочей документации и оказания консультативных работ на промышленном объекте, спроектированном нашей компанией несколько лет назад. Работа выполнялась по запросам с производства, а также на объекте при проведении пусконаладочных работ и тестовом выпуске изделий.



ПЕРЕНОС ВЕНТИЛЯЦИОННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ЗДАНИЯ АППАРАТНОЙ

В 2025 году завершена разработка рабочей документации по корректировке расположения и подключение к коммуникациям вентиляционного оборудования для российского заказчика. Разработка рабочей документации выполнялась параллельно с закупкой оборудования и выполнением СМР работ.

УСТАНОВКА ПРОИЗВОДСТВА СЕРЫ №1 В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2025 году была начата корректировка проектной документации на основании разработанной рабочей документации установки производства серы №1. На 2026 год запланирована передача откорректированной проектной документации на государственную экспертизу



УСТАНОВКА ПРОИЗВОДСТВА СЕРЫ №2

В 2025 году ПАО «ОНХП» продолжило разработку рабочей документации установки производства серы №2. За период работы выпущен 161 комплект рабочей документации. Разработка документации выполнялась в соответствии с планом реализации проекта, скоординированным с графиком выполнения строительно-монтажных работ, что позволяло всегда иметь открытые фронты работ на площадке строительства. В дальнейшем ПАО «ОНХП» предстоит выполнение корректировки проектной документации с прохождением главной государственной экспертизы проекта.

КОМПЛЕКС ПО ПРОИЗВОДСТВУ АВТОМОБИЛЬНЫХ БЕНЗИНОВ

В 2025 году была продолжена работа по сопровождению строительства комплекса по производству автомобильных бензинов в рамках авторского надзора и технического сопровождения. Комплекс включает в себя комбинированную установку по производству автомобильных бензинов и объекты ОЗХ общей площадью более 32 гектаров.











4.2. НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

В 2025 году научно-технологическое развитие Общества осуществлялось по прикладной инженерной модели, ориентированной на трансфер, адаптацию, интеграцию и практическое внедрение современных технологических решений в проектную деятельность. С учетом профиля Общества создание внутрикорпоративного научного контура, ориентированного на генерацию фундаментально новых знаний, не рассматривается как приоритетное направление, поскольку требует значительных долгосрочных инвестиций и не обеспечивает предсказуемого возврата вложений в горизонте, сопоставимом с операционным циклом инжинирингового бизнеса.

В указанных условиях технологическое развитие Общества обеспечивается не за счет автономного научного поиска, а за счет системной работы с внешними источниками знаний, инженерного анализа, освоения новых нормативных требований, применения современного программно-технического инструментария и участия в кооперационных форматах с профильными партнерами. Базой такого подхода являются компетенции Общества в области multidisciplinary проектирования, работы в условиях жестко регламентированной нормативной среды, адаптации проектных решений к российским и международным стандартам, а также интеграции передовых методов проектирования в действующие производственные и инфраструктурные контуры.

Ключевое значение для Общества имеет способность выполнять инженерную проработку объектов в логике полного проектного цикла, включая увязку технологических, строительных, инфраструктурных, эксплуатационных и цифровых решений. Дополнительным конкурентным преимуществом выступают компетенции в части применения современных средств проектирования, координации междисциплинарных решений, взаимодействия с технологическими лицензиарами, поставщиками оборудования, специализированными подрядчиками и международными партнерами.

Подход Общества к научно-технологическому развитию предполагает отбор таких направлений диверсификации, в которых имеющийся инженерный задел может быть масштабирован без необходимости создания капиталоемкой фундаментальной исследовательской базы. Синергетический эффект в данном случае достигается за счет переноса накопленных компетенций в новые отраслевые сегменты, где востребованы высокая культура проектирования, точность соблюдения нормативных требований, способность к быстрому пересмотру инженерных решений и готовность работать с технологически сложными объектами.

Для высокотехнологичных отраслей Общество рассматривает возможность участия прежде всего в тех сегментах, где требуются инженерные решения по объектам и сооружениям, не подпадающим под специальные отраслевые требования в области безопасности либо допускающим выполнение работ в рамках общепромышленного контура компетенций. Такой подход позволяет формировать практический опыт, наращивать референции, адаптировать внутренние процессы и выстраивать взаимодействие с потенциальными отраслевыми партнерами без принятия избыточных технологических и регуляторных рисков на начальном этапе.

В качестве приоритетных направлений научно-технологического развития Общество рассматривает атомную энергетику, энергетику в широком промышленном контуре, пищевую и фармацевтическую промышленность, СПГ, новые материалы, аддитивные технологии, решения в области динамического оборудования и технологическую логистику. Развитие в указанных направлениях предполагает последовательное формирование прикладных инженерных

компетенций, адаптацию проектных методик под отраслевую специфику, развитие партнерских коопераций и использование цифровых инструментов для повышения точности, скорости и воспроизводимости проектных решений.

4.3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В декабре 2025 года в ПАО «ОНХП» решением Совета директоров (Протокол № 6 от 15 декабря 2025 г.) утверждена Политика в области организации системы управления промышленной безопасностью (далее - Политика). Политика устанавливает цели, принципы и обязательства Общества в указанной области при осуществлении следующих видов деятельности: разработки проектной и иной технической документации опасных производственных объектов (ОПО); оказания услуг по управлению поставками, управлению строительством и пуско-наладочными работами; осуществление авторского надзора, строительного контроля за строительством и вводом в эксплуатацию ОПО.

Реализация Политики обеспечивается посредством планирования и выполнения ежегодных и долгосрочных программных документов (планов) в области промышленной безопасности, включающих мероприятия по снижению рисков, модернизации технических и организационных барьеров, развитию компетенций и совершенствованию системы управления промышленной безопасностью.

Реализация Политики предусматривает в области проектирования:

- проведение исследования HAZID на всех стадиях проектирования;
- проведение исследования HAZOP на уровне принципиальных технологических схем и схем P&ID;
- применение методов SIL – анализа для определения уровней SIL защитных функций систем управления безопасностью;
- выполнение количественной оценки риска и иных специализированных расчетов;
- выполнение применимых требований промышленной безопасности для проектов, реализуемых как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, с учетом требований национального законодательства соответствующих юрисдикций и договорных обязательств.

В области управления строительством и пуско-наладочными работами:

- включение требований промышленной безопасности и охраны труда в тендерную документацию и договоры с подрядными организациями;
- осуществление контроля соблюдения требований промышленной безопасности, охраны труда и экологических требований на строительных площадках;
- участие в предпусковых проверках безопасности и операционной готовности;
- не допущение отступлений от проектных решений, влияющих на безопасность, без проведения формализованной процедуры управления изменениями.

В области компетенций и ресурсов:

- поддержание необходимого количества квалифицированных специалистов, в том числе по направлениям безопасность технологических процессов (HAZID/HAZOP/SIL), взрывозащита, пожарная защита, управление экологическими аспектами;
- систематическое обучение, подготовку и аттестацию работников требованиям промышленной безопасности и охраны труда в соответствии с действующим законодательством и внутренними документами Общества.

В области мониторинга, аудита и улучшения:

- документирование и отслеживание ключевых показателей эффективности, характеризующих выполнение требований настоящей Политики;

проведение проверок и аудитов в области промышленной безопасности.

Мониторинг включает сбор, анализ и документирование информации о выполнении мероприятий в области промышленной безопасности, охраны труда и экологического менеджмента, включая результаты расследования инцидентов, аудитов, инспекций и оценок рисков.

Отчеты по результатам мониторинга учитываются при пересмотре внутренних документов, планировании обучения и распределения ресурсов, а также при формировании программ непрерывного улучшения.

4.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ИНЖИНИРИНГ

Общество соблюдает требования законодательства Российской Федерации и государств ведения бизнеса в области охраны окружающей среды, повышает безопасность производственных процессов, применяет инновационные технологии, призванные предотвратить нанесение вреда окружающей среде и обеспечивающие рациональное отношение к потребляемым энергетическим ресурсам.

Система экологического менеджмента функционирует в строгом соответствии с принятой Политикой Общества в области интегрированной системы менеджмента (ИСМ).

Реализация проектов на принципах ответственного отношения к окружающей среде является одной из приоритетных целей Компании.

Все объекты, в проектировании которых принимала участие Компания, удовлетворяют применимым нормативным правовым требованиям и самым высоким стандартам безопасности и экологичности.

Достижение цели по обеспечению безопасности объектов при разработке проектной продукции и оказании инжиниринговых услуг подтверждается отсутствием претензий со стороны партнеров, экспертных органов и природоохранных организаций.

В 2025 году Компания успешно прошла инспекционный аудит и подтвердила соответствие стандарту ISO 14001, продемонстрировав внешним аудиторам приверженность лучшим практикам в области экологии.

В рамках исполнения работ Комплексного плана ИСМ по направлению «План по охране окружающей среды на 2025 год» в Компании был реализован комплекс мероприятий, в том числе актуализация презентационных материалов для проведения вводного инструктажа; ведение Журнала по учету в области обращения с отходами в электронном виде; проведение сверки данных и инвентаризации отходов; составление и актуализация перечня экологических аспектов организации; актуализация программ внутреннего обучения по дисциплине и подготовка новых для ONHP-U (Университет); размещение актуальных материалов по экологической безопасности и охране окружающей среды на стенде холла организации.

Проведена оценка возможных (в перспективных проектах) и существующих рисков в области охраны окружающей среды (ООС) в рамках проводимых риск-сессий по текущим и перспективным договорам на выполнение проектно-изыскательских работ, осуществлен мониторинг законодательных требований для применения в проектах в Российской Федерации и государствах ведения бизнеса.

В 2025 году проведено обучение вновь принятых сотрудников по основным положениям пунктов стандартов системы ISO и внутренних стандартов организации.

Поддержка и улучшение организованной в Обществе системы экологического менеджмента (ISO 14001) осуществляется с учетом актуальных требований природоохранного законодательства.

С учетом изменений законодательных и иных нормативных требований пересмотрен стандарт Компании «Управление отходами в проектах. Анализ проблем размещения и утилизации отходов нефтепереработки в регионе».

С целью соблюдения требований интегрированной системы менеджмента актуализирован реестр экологических аспектов, реестр значимых экологических аспектов и реестр принятых обязательств Компании.

В качестве обязательств в области охраны окружающей среды актуализированы места по сбору отработанных элементов питания, образующихся в Компании.

5. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

5.1. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В отчетном периоде реализация политики устойчивого развития осуществлялась по трем основным направлениям: корпоративное управление и стратегическое развитие, социальная ответственность и развитие человеческого капитала, экологическая ответственность и повышение ресурсной устойчивости. Приоритеты данных направлений были увязаны с задачами обеспечения долгосрочной конкурентоспособности Общества, адаптации к внешним вызовам, повышению устойчивости бизнес-процессов и укреплению репутации компании как ответственного участника рынка.

В области корпоративного управления ключевое внимание уделялось формированию системы актуализации стратегических документов, развитию инструментов стратегического управления, совершенствованию бизнес-модели, повышению качества оценки результатов реализации стратегий и адаптации модели корпоративного управления к текущим вызовам и стратегическим задачам Общества. В рамках реализации данных задач в 2026 году Советом директоров было утверждено Положение о системе стратегического планирования бизнеса, утверждена система сбалансированных показателей реализации стратегий, а также предусмотрена работа по актуализации бизнес-модели и модели корпоративного управления.

В социальной сфере политика устойчивого развития Общества была сосредоточена на формировании новой компетентностной модели персонала, развитии непрерывного инженерного образования, укреплении корпоративной культуры, повышении привлекательности бренда работодателя и создании условий для профессионального и личностного развития работников. В качестве практических направлений реализации выступали программы развития кросс-функциональных и T-shaped специалистов, наставничество, переподготовка руководителей и специалистов, развитие ONHP U, реализация проекта «Школа ЦЭИО» и формирование системы опережающего предложения кадров. Кроме того, в отчетном периоде Общество уделяло внимание вопросам ментального благополучия, здорового образа жизни, развитию экологичного офиса и совершенствованию внутренних механизмов взаимодействия с персоналом.

Экологическая составляющая политики устойчивого развития в Обществе была ориентирована как на внутреннюю устойчивость, так и на развитие ценностного предложения для заказчиков. В числе ключевых направлений определены развитие инжиниринга устойчивых и ресурсно-эффективных решений, повышение квалификации инженеров в области энергоэффективности, декарбонизации, циркулярных решений, водных технологий и оценки воздействия на окружающую среду, а также обучение проектных и коммерческих команд формулировке «ценности устойчивости» в предложениях клиентам.

Дополнительно Обществом предусмотрены мероприятия по повышению отказоустойчивости и энергетической эффективности собственной инфраструктуры, включая усиление энергетической инфраструктуры, формирование системы реагирования на сбои в снабжении коммунальными ресурсами и переход к более безотходным моделям потребления и функционирования.

В целом реализация политики устойчивого развития в Обществе в 2025 году и в рамках мероприятий, запущенных на 2026 год, характеризуется поэтапным переходом от стратегической постановки целей к формированию системы внутренних документов, программ, обучающих инициатив и управленческих механизмов, обеспечивающих практическое внедрение ESG-подходов в деятельность Общества. Материалы мониторинга показывают, что по ряду

направлений уже утверждены ключевые документы и решения, часть мероприятий находится в стадии исполнения, а отдельные инициативы требуют дополнительной организационной, финансовой или нормативной проработки.

5.2. УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ И КОМПЕТЕНТНОСТЬЮ

В 2025 году продолжил свою работу Международный центр инженерных компетенций Компании в рамках регионального проекта «Территория развития инженерного образования», основной функцией которого является непрерывная подготовка инженерных кадров нового поколения. Его деятельность базируется на установлении формальных и неформальных горизонтальных связей между представителями образовательных организаций разного уровня: детский сад-школа-вуз-предприятие для подготовки инженерных кадров, обладающих знаниями, навыками, личностными качествами и компетенциями, отвечающих международным требованиям к профессиональным инженерам. Это позволяет Компании последовательно развивать систему бесшовного инженерного образования от дошкольного возраста до подготовки профильных инженерных кадров. На сегодняшний день в орбиту ТОРИО «Инженерный» включены образовательные организации города Омска от детских садов до вузов, совместно с ПАО «ОНХП» реализующих программы Инженерная школа: Ступень KIDS (4–10 лет), Ступень JUNIOR (11–17 лет), школу «ЦЭИО», ОННУ Университет.

Ступень KIDS как проект раннего инженерного образования реализуется на базе 5 образовательных организаций дошкольного образования и 13 общеобразовательных школ. В 2025 году в детских садах № 32, № 38 и № 306 города Омска продолжали работать, сформированные по инициативе Компании инженерные группы. В партнёрстве с ОмГПУ и ОмГТУ в отчетном периоде проведены состязание «Мама, папа, я – инженерная семья» для детей 4–7 лет, «Новогодний турнир будущих инженеров Омской области» для обучающихся 1–4 классов. Для методической поддержки раннего инженерного и политехнического образования при поддержке ПАО «ОНХП» был издан учебно-методический комплекс «Школа инженеров будущего», в состав которого входят учебное пособие «Развитие инженерных умений у детей дошкольного и младшего школьного возраста» и альбомы с конструкторскими задачами различных типов.

Многолетний опыт поддержки инженерного образования в образовательных организациях вывел деятельность Компании по созданию образовательного пространства для формирования и развития инженерно-политехнических знаний и умений у детей дошкольного возраста к уровню методического центра обеспечения дошкольных образовательных организаций, включенных в ТОРИО «Инженерный». В 2025 году Компания направила заявку на получение статуса региональной инновационной площадки на 2026-2028 гг. «Образовательный центр ранней инженерной подготовки детей дошкольного возраста». Заявка была поддержана Правительством Омской области и одобрена для реализации.

Ступень JUNIOR направлена на формирование инженерных компетенций у школьников среднего и старшего звена. Обучение осуществляется по программам дополнительного образования в следующих направлениях: Химическая школа (дополнительные общеобразовательные программы в области химии и химических технологий для обучающихся 5–9 классов). Техническая школа (дополнительные общеобразовательные программы по современным технологиям и проектной деятельности для обучающихся 5–9 классов). Школа «Центр элитного инженерного образования» в рамках сетевого взаимодействия с образовательными организациями реализует основную образовательную программу среднего общего образования (10–11 классы), программы дополнительного общеразвивающего

инженерного образования. 1 сентября 2025 года был осуществлен второй набор в школу «Центр элитного инженерного образования». В школе, расположенной в головном офисе Компании, обучается 20 человек. Обучение проводится по 2 профилям – инженерно-технологическому и химико-технологическому. В образовательный процесс ЦЭИО вовлечены 14 преподавателей, из них 6 специалистов Компании, 8 преподавателей образовательных организаций высшего образования (в том числе, 5 кандидатов наук). Учебный план ЦЭИО включает обязательные общеобразовательные предметы и специализированные курсы инженерной направленности, структурированные в соответствии с интегративной моделью профильного обучения. Обучение будущих работников осуществляется за счёт средств Компании.

Следующая ступень - ОННУ Университет.

СОДЕЙСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ САМООПРЕДЕЛЕНИЮ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

Для формирования человеческого капитала и развития кадрового потенциала компании, в ПАО «ОНХП» реализуется комплекс проектов и мероприятий в области профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций.

15 февраля 2025 года ПАО «ОНХП», при поддержке Правительства Омской области, была проведена XV международная конференция «Газ и нефть. Технологии инженерного будущего». Основными тематическими направлениями, получившими свое отражение в материалах докладов участников, являются: нефтегазохимия, промышленная автоматизация, инженерные изыскания, строительные материалы, конструкции и технологии нового поколения, промышленный дизайн, моделирование, искусственный интеллект, программирование, аддитивные технологии, зеленая энергетика, экологический инжиниринг, химия и экология, развитие профессиональных компетенций будущего инженера.

Конференция проводится ежегодно с целью создания условий, способствующих развитию интеллектуального и творческого потенциала студентов и школьников, вовлечения их в научно-исследовательскую и проектную деятельность, содействия их профессиональной ориентации.

По результатам работы конференции издан сборник научных статей с регистрацией в наукометрической базе РИНЦ. На конференции обсудили актуальные проблемы, посвященные вопросам инновационного развития и экологизации технологий переработки нефти и газа, развитие профессиональных компетенций будущего инженера. В конференции приняло участие 163 участника, которые представили 68 докладов. В этом году впервые на конференции работала Секция «Дошкольники», на которой было представлено в направлении «Будущие инженеры-проектировщики» 7 докладов.

В ПАО «ОНХП» выстроена система профориентации школьников с целью выявления и вовлечения наибольшего количества талантливых школьников в области инженерного образования. Данная задача решается с помощью конкурсов, чемпионатов, профессиональных проб, летней практики. Это позволяет вовлечь школьников в практическую деятельность и познакомить их с профессией инженер.

В 2025 г. был реализован ряд следующих профориентационных и просветительских проектов:

Летняя производственная практика для обучающихся школ города Омска и Омской области и зарубежных образовательных организаций. В этом проекте

приняло участие 80 школьников 9-11 классов. ; школьника из Республики Казахстан и Республики Сербия

Профориентационные уроки для обучающихся школ города Омска. В апреле месяце в ПАО «ОНХП» в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов» и проекта по профессиональной ориентации «Билет в будущее» для детей и родителей подшефных и дружественных образовательных учреждений проводились различные профориентационные мероприятия, направленные на информирование о деятельности нашей компании ПАО «ОНХП», популяризацию инженерных профессий и специальностей, а также на привлечение кадрового потенциала. С 4 по 18 апреля на базе школ проходил мастер-класс «Мой путь в ПАО «ОНХП» в рамках профориентационных уроков для школьников. Всего участвовало 497 человек из 20 школ. Главной целью урока было знакомство старшеклассников с профессией инженера. Молодые специалисты ПАО "ОНХП" поделились своими знаниями и опытом. Также учащиеся смогли узнать больше о возможностях обучения и стажировки в ПАО «ОНХП».

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ

С целью усиления позиций ПАО «ОНХП» на мировом рынке инжиниринговых услуг и технологий, популяризации инженерного образования проводится работа по взаимодействию с образовательными организациями стран присутствия бизнеса компании. В 2025 году в рамках международного сотрудничества была организована международная практика для школьников из республики Сербия и республики Казахстан, организован телемост со школьниками из Казахстана, обучающиеся ЦЭИО стали призерами Международного конкурса научно-исследовательских проектов «Мы – интеллектуалы XXI века» в Кыргызской республике.

5.3. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ПАО «ОНХП» последовательно реализует принципы устойчивого развития, уделяя особое внимание вопросам социальной ответственности. В 2025 году компания продолжила системную работу по созданию комфортных и безопасных условий труда, развитию персонала, поддержке местных сообществ и реализации экологических инициатив. В данном разделе представлен обзор ключевых проектов и программ, направленных на повышение качества жизни сотрудников, их семей и жителей регионов присутствия, а также на укрепление позитивного вклада предприятия в общественное и экономическое развитие.

В 2025 году для детей сотрудников дошкольного возраста реализовывалась программа ONHP-KIDS. ПАО «ОНХП» традиционно придает большое значение развитию образовательной системы региона, реализуя корпоративную программу «Детский сад — Школа — ВУЗ — Предприятие». В 2025 году ОНХП организовало оснащение и работу ресурсных центров в подшефных школах для развития и поддержки инженерного образования с использованием сетевого взаимодействия школах 25, 41, 45, 73, 124 с образовательными организациями.

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

6.1. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В отчетном периоде ПАО «ОНХП» продолжило последовательное совершенствование системы корпоративного управления, ориентированное на повышение эффективности работы органов управления, прозрачности и эффективности принимаемых решений и устойчивого развития Общества с учетом рекомендаций Банка России и Кодекса корпоративного управления.

Проведено годовое заседание Общего собрания акционеров, на котором рассмотрено 8 вопросов, акционерами утверждены ключевые корпоративные решения – избран Совет директоров, Ревизионная комиссия, назначена аудиторская организация по проведению аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2025 год. В целях решения задач развития стратегического управления проведено 12 заседаний Совета директоров, на которых рассмотрено 87 вопросов, что свидетельствует о высокой интенсивности работы и регулярном вовлечении Совета директоров в управление Обществом.

Комитетами Совета директоров проведено 30 заседаний, в рамках которых рассмотрено 119 вопросов, в том числе: Комитетом по аудиту и финансам – 36 вопросов, Комитетом по персоналу и вознаграждениям – 33 вопроса, Комитетом по стратегии и развитию бизнеса – 50 вопросов. Указанные количественные показатели демонстрируют системный характер подготовки решений Совета директоров.

В целях развития управленческой гибкости в условиях неопределенности и динамичных изменениях рынка Советом директоров проведена стратегическая сессия на тему **«Стратегическое предвидение в трендах будущего»**, в результате которой менеджмент Общества оценил роль цифровой трансформации и искусственного интеллекта как ключевых факторов повышения конкурентоспособности и устойчивого развития ПАО «ОНХП», продемонстрировал практические возможности ИИ для совершенствования стратегического проектирования, продвижения услуг и принятия управленческих решений.

(фото стратсессии)

Также в формате стратегической сессии проведено собрание коллектива ONHP Group на тему **«Образ будущего: ценности и смыслы»**, посвященное актуальным вопросам реализации стратегии и вовлеченности в ее реализацию всех специалистов компании. В ходе собрания обсуждалась средне-и краткосрочная стратегии, задачи повышения компетентности управленческого и производственного персонала и развития технологической оснащенности компании для выполнения крупных международных проектов.

(фото собрания)

В отчетном периоде Советом директоров **систематизирована работа по стратегическому развитию** ПАО «ОНХП»: утверждены изменения в стратегии развития и планы мероприятий по их реализации, обеспечена увязка стратегических целей с системой сбалансированных показателей. Совет директоров рассмотрел и утвердил ключевые стратегические документы, включая стратегические приоритеты Компании и система сбалансированных показателей реализации стратегий.

Советом директоров проведен анализ **Рекомендаций Банка России по разработке стратегии повышения акционерной стоимости**, изложенных в письме от 13.01.2025 № ИН-02-28/68, и учтены соответствующие подходы при актуализации стратегий Общества. Рассмотрены и утверждены стратегические документы в части развития школы «Центр элитного инженерного образования»

Международного центра инженерных компетенций ПАО «ОНХП» и продолжение реализации стратегии непрерывного инженерного образования в ONHP U, а также вопросы формирования банка внешних экспертов и исполнителей по основным направлениям деятельности ONHP Group, что направлено на усиление компетенций Общества и повышение его акционерной стоимости.

Совет директоров уделял внимание вопросам **управления рисками и обеспечению непрерывности бизнеса**, в том числе в части развития информационных технологий и управления риском информационной безопасности. При рассмотрении данных вопросов учитывались рекомендации Банка России, изложенные в информационном письме от 24.05.2019 № ИН-06-28/45, касающиеся участия совета директоров в процессах развития и управления информационными технологиями и риском информационной безопасности в публичном акционерном обществе.

В отчетном периоде также рассмотрены вопросы управления рисками, внутреннего и внешнего аудита, одобрения значимых сделок, обеспечения непрерывности бизнеса и устойчивости ключевых процессов.

В целях развития системы корпоративного управления Общество продолжило **актуализацию внутренних документов** с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления и практики Банка России по раскрытию информации. В отчетном периоде утверждены: Политика внутреннего аудита ПАО «ОНХП» (новая редакция), Кодекс корпоративной этики ПАО «ОНХП» (новая редакция), Положение о комитетах Совета директоров ПАО «ОНХП» (новая редакция), а также впервые утверждена Политика в области организации системы управления промышленной безопасностью в ПАО «ОНХП» в целях выполнения требований Федерального закона «Об акционерных обществах».

Совет директоров рассмотрел вопросы оценки реализации Политики в области устойчивого развития ПАО «ОНХП», а также предложения членов Совета директоров по повышению эффективности работы Совета на основе обзора трендов корпоративного управления. Эти меры направлены на повышение степени соответствия системы корпоративного управления Общества принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления и лучшей российской и международной практике.

В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел 9 отчетов Генерального директора и 7 отчетов менеджмента, что обеспечило регулярный мониторинг выполнения стратегических целей и ключевых показателей деятельности. Было принято и реализовано важное решение, направленное на реализацию принципов работы с активами Общества: прекращено участие публичного акционерного общества «ОНХП» в открытом акционерном обществе «Омскавиапроект». Значительный блок вопросов (в т.ч. по стратегическим направлениям, методологии стратегического планирования и управлению, подготовке к годовому Общему собранию акционеров, самооценке работы Совета директоров и комитетов) был направлен на повышение результативности работы органов управления и качества принимаемых решений.

Проведена самооценка деятельности Совета директоров, его комитетов и членов Совета, рассмотрены предложения по повышению эффективности работы, а также вопросы назначения членов Совета директоров и совмещения функций Генерального директора в иных организациях в целях соблюдения баланса интересов и независимости. Указанные мероприятия позволили подготовить предложения по развитию системы корпоративного управления ПАО «ОНХП» и повышению её зрелости, а также соответствие подходам, рекомендованным Банком России.

С учетом актуальных трендов корпоративного управления дальнейшее развитие системы корпоративного управления ПАО «ОНХП» будет ориентировано на усиление роли Совета директоров как органа, формирующего долгосрочную стратегию, обеспечивающего рост акционерной стоимости и устойчивое развитие бизнеса. Смещение акцента от преимущественно контрольной и процедурной повестки к более активному участию совета в стратегическом планировании, оценке перспективных рынков, выборе моделей роста и сопровождении ключевых инвестиционных и организационных решений соответствует требованиям акционеров и стратегии компании.

Приоритетным направлением является дальнейшее развитие стратегической функции Совета директоров, заключающееся в регулярном рассмотрении перспективных сценариев развития, внешних вызовов, конкурентных трендов, технологических изменений, кадровых рисков и возможностей для расширения бизнеса. В этой связи Общество намерено развивать систему стратегического планирования как непрерывный управленческий процесс, увязанный с бизнес-моделью, инвестиционными приоритетами и системой сбалансированных показателей.

Важным направлением развития стратегической функции Совета директоров является укрепление экспертной основы стратегических решений. Современные практики корпоративного управления показывают рост значения внешней профессиональной экспертизы, в том числе через привлечение отраслевых, технологических, инвестиционных и HR-экспертов к обсуждению отдельных стратегических вопросов. Для ПАО «ОНХП» это особенно актуально в контексте развития новых рынков, повышения качества инвестиционного анализа, подготовки комплексных проектов и расширения компетенций в сферах, выходящих за рамки текущей внутренней экспертизы.

Отдельное внимание дальнейшему развитию повестки Совета директоров в интересах акционеров будет реализовано через системное рассмотрение вопросов роста стоимости бизнеса. В числе таких вопросов — эффективность бизнес-модели, качество портфеля проектов, развитие новых продуктов и сервисов, реализация партнерских инициатив, управление рисками реализации стратегии, а также регулярная оценка того, каким образом принимаемые решения влияют на долгосрочную конкурентоспособность Общества. В результате корпоративное управление должно в еще большей степени стать инструментом не только контроля, но и развития бизнеса, обеспечивающим баланс устойчивости, роста и защиты интересов акционеров.

6.2. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОТНОШЕНИЙ С АКЦИОНЕРАМИ

В 2025 году ПАО «ОНХП» продолжило последовательную реализацию политики по обеспечению и защите прав и законных интересов акционеров, опираясь на принципы прозрачности, равенства, открытости и корпоративной этики. Взаимодействие с акционерами осуществлялось в соответствии с Уставом Общества, нормами корпоративного управления и внутренними документами.

В отчетном году было проведено годовое заседание Общего собрания акционеров, все процедуры созыва, подготовки, информирования и голосования организованы с соблюдением требований законодательства и внутренних положений. Акционерам обеспечивалась возможность участия в управлении Обществом, внесения предложений в повестку, выдвижения кандидатов и голосования, в том числе с использованием дистанционных форм.

Общество обеспечивало своевременную выплату дивидендов, информационную поддержку акционеров по вопросам налогообложения и оформления документов, а также доступ к актуальной информации через официальный сайт и ответы на письменные и электронные обращения. Реестр акционеров велся профессиональным регистратором, применяющим современные цифровые решения, при этом сбоев и нарушений учета прав на акции не зафиксировано.

Институт Корпоративного секретаря в 2025 году обеспечивал координацию взаимодействия с акционерами, сопровождение корпоративных действий, консультирование миноритарных акционеров и мониторинг соблюдения процедур, направленных на предотвращение корпоративных конфликтов.

В целом работа по реализации политики взаимодействия с акционерами в 2025 году носила системный характер и была ориентирована на повышение качества корпоративного управления, развитие удобных каналов коммуникации и поддержание высокого уровня доверия со стороны акционеров.

6.3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В 2025 году ПАО «ОНХП» последовательно развивало систему управления рисками как составную часть корпоративного управления и механизма обеспечения устойчивости бизнеса в условиях высокой внешней неопределенности. В основу совершенствования подходов был положен риск-ориентированный анализ деятельности Общества, отраженный в плане управления стратегическими рисками, где риски структурированы по источникам возникновения, вероятным последствиям, горизонту реализации, уровню существенности и конкретным мероприятиям реагирования с закреплением сроков и ответственных подразделений.

Система управления рисками в отчетном году была ориентирована на решение трех ключевых задач: раннее выявление значимых угроз для производственной (проектной) и коммерческой деятельности, снижение вероятности наступления неблагоприятных событий и ограничение их влияния на финансовые результаты, сроки исполнения обязательств и деловую репутацию Общества. Практическое развитие системы было связано с переходом от разрозненного реагирования на отдельные события к более целостной модели, в рамках которой каждый стратегический риск рассматривается через причины возникновения, потенциальный эффект для Общества и перечень конкретных мер по снижению риска.

В течение 2025 года Общество формировало единый контур управления стратегическими рисками, предусматривающий распределение ответственности между функциональными блоками, регулярный мониторинг внешней среды и подготовку управленческих решений по наиболее чувствительным направлениям деятельности. Содержательно развитие системы выразилось в усилении роли превентивных мер.

Ключевые риски

С учетом профиля бизнеса ПАО «ОНХП», географии присутствия и структуры проектов к числу ключевых для Общества были отнесены риски ограничения доступа к критическому оборудованию, материалам и программному обеспечению, риски трансграничных расчетов и финансовых операций, риски изменения регуляторных условий на зарубежных рынках, логистические риски, киберриски, риски роста дебиторской задолженности. Значимость именно этих категорий обусловлена тем, что они оказывают прямое влияние на возможность исполнения контрактов, стабильность цепочек поставок, качество проектной документации, сохранность информации, денежные потоки и конкурентные позиции Общества.

Наиболее существенным оставался риск ограничения доступа к специализированному программному обеспечению для нефтегазовых и инфраструктурных проектов. В плане управления рисками на 2025 год он охарактеризован как высокий и связан с расширением санкций и торговых ограничений, затрагивающих инженерное программное обеспечение. Для Общества реализация такого риска способна приводить к удлинению сроков реализации проектов, необходимости перепроектирования отдельных решений, росту стоимости закупок и возникновению ограничений при исполнении обязательств перед заказчиками.

Существенным для Общества являлся и риск нарушения трансграничных расчетов и финансовых операций. Он увязан с ограничением доступа к международным платежным каналам, повышенной зависимостью от альтернативных расчетных механизмов, давлением на корреспондентские банки и ростом сложности валютных операций в разных юрисдикциях присутствия. Для Общества такой риск означает возможность кассовых разрывов, задержек платежей по проектам, роста транзакционных издержек и ухудшения прогнозируемости финансовых потоков.

К числу приоритетных также были отнесены риски изменения регуляторной среды на внешних рынках, прежде всего в Казахстане, а также риски сбоев в логистике и цепочках поставок. Для Общества эти факторы важны ввиду заметной зависимости сроков проектов от доступности маршрутов, своевременности поставок и допустимых условий участия в локальных закупочных процедурах.

Отдельным блоком являлись киберриски и риски компрометации проектной информации. Ввиду высокого уровня риска кибератак на ИТ-инфраструктуру и информационные системы российских компаний и их зарубежных подразделений, включая угрозы шифрования данных, кражи проектной документации, НИОКР, финансовых данных, последствия подобных инцидентов для Общества могут выражаться в остановке отдельных процессов, нарушении сроков исполнения контрактов, ущербе деловой репутации и прямых финансовых потерях.

Значимыми для отчетного периода оставались также коммерческие и проектные риски, в том числе рост дебиторской задолженности, задержка оплаты со стороны заказчиков, увеличение сроков реализации проектов, изменение технических требований и удорожание исполнения контрактов.

Основные меры снижения рисков

В 2025 году развитие системы управления рисками сопровождалось формированием и практическим наполнением набора адресных мер реагирования по ключевым направлениям. В части санкционных и технологических рисков

Общество ориентировалось на диверсификацию поставщиков, поиск альтернативных источников оборудования и программных решений, использование допустимых аналогов, формирование резервов по критическим позициям и усиление правовой и комплаенс-проверки контрагентов и поставок. Такой подход позволил снижать зависимость от ограниченного круга поставщиков, заранее выявлять уязвимые позиции и уменьшать вероятность остановки проектных работ из-за недоступности отдельных ресурсов .

Для минимизации финансовых рисков и рисков международных расчетов в системе управления рисками были предусмотрены меры по развитию альтернативной платежной инфраструктуры, использованию расчетов в дружественных юрисдикциях, открытию счетов в странах присутствия и совершенствованию валютно-кассовой политики.

В отношении регуляторных и страновых рисков Общество делало акцент на регулярном мониторинге изменений законодательства, адаптации условий участия в закупках и проектах, а также на развитии локального присутствия и партнерских механизмов на целевых рынках. Это особенно важно для Казахстана и Узбекистана, где требования к локализации, участию иностранных компаний и структуре подрядчиков способны напрямую влиять на доступ к контрактам и на экономику проектов.

Для снижения логистических и проектных рисков были предусмотрены развитие альтернативных логистических каналов, заблаговременное резервирование решений по критическим узлам, усиление проектного планирования и формирование временных и стоимостных резервов по сложным проектам. Подобные меры ограничили влияние внешних сбоев на сроки и стоимость исполнения обязательств и обеспечили для Общества большую предсказуемость реализации контрактов.

В области информационной безопасности Общество закладывало развитие единых корпоративных требований к кибербезопасности для всех юридических лиц и подразделений, проведение тестирования защищенности, внедрение сегментации сети, усиление управления доступом, многофакторной аутентификации, централизованного мониторинга событий безопасности и подготовки планов восстановления и непрерывности деятельности. Совокупность таких мер была направлена на снижение вероятности киберинцидентов, сокращение времени их выявления и локализации, а также на защиту наиболее ценных информационных активов Общества .

По итогам 2025 года система управления рисками ПАО «ОНХП» получила более структурированный и прикладной характер: ключевые риски были формализованы, увязаны с функциональными зонами ответственности и обеспечены перечнем конкретных мероприятий по снижению вероятности их реализации и минимизации последствий. Развитие системы создало основу для дальнейшего повышения устойчивости Общества, повышения качества управленческих решений и более надежного исполнения контрактных обязательств в условиях санкционного, регуляторного, технологического и информационного давления.

6.4. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В 2025 году ПАО «ОНХП» продолжила курс на развитие интегрированной системы менеджмента (ИСМ), охватывающей системные требования к качеству процессов, продукции и услуг, к охране труда и экологической безопасности на всех этапах деятельности. Руководство Общества осознаёт свою ответственность за обеспечение устойчивого развития и подтверждает приверженность политике ИСМ, соответствующей требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Основными направлениями Политики являются:

Выполнение комплекса проектных и изыскательских работ для строительства новых, расширения, реконструкции и технического перевооружения объектов промышленного и гражданского назначения, в том числе осуществление функций генерального проектировщика; разработка конструкторской документации; градостроительное проектирование; авторский и технический надзор за строительством; строительный контроль, в том числе лабораторный контроль строительных материалов; управление ЕРС; управление строительно-монтажными работами; управление пуско-наладочными работами; управление закупками; создание цифровых информационных моделей; техническое обследование строительных конструкций (инструментальный контроль).

71.12.1 — код ОКВЭД согласно Уставу Общества.

Реализация этих задач интегрирована в корпоративные стратегии развития и подкрепляется системой показателей эффективности.

В отчётном году выполнен ряд ключевых мероприятий:

3.1 В 2025 году ПАО «ОНХП» достигло значительного прогресса в стратегическом управлении, утвердив комплекс стратегий и планов их реализации, систематизировав внутренние проекты развития, активизировав вовлеченность сотрудников и определив приоритеты на основе внутреннего опроса, что заложило основу для повышения прозрачности, эффективности и устойчивого развития компании.

3.2 В ПАО «ОНХП» состоялась стратегическая сессия «Стратегическое предвидение в трендах будущего» для ключевых менеджеров. Мероприятие было организовано в рамках реализации долгосрочной стратегии развития и собрало руководителей различных подразделений для совместной выработки новых подходов к планированию и управлению изменениями.

3.3 В целях снижения воздействия опасностей и рисков на здоровье персонала при реализации процессов в ПАО «ОНХП» действует комплексная программа по проведению оздоровительных и профилактических мероприятий, в т.ч. противоэпидемиологических. В 2025 году Лечебно-оздоровительный комплекс (ЛОК) оснащен дополнительным новейшим оборудованием и переименован в Центр Элитной медицины (ЦЭМ). В январе отчетного года в ЦЭМ проводился месячник по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний. Для того, чтобы проверять и контролировать риск развития сердечно-сосудистых заболеваний, необходимо знать свое кровяное давление, уровень сахара, холестерина в крови и др. Все это, а также рекомендации по питанию и здоровому образу жизни сотрудники предприятия ежедневно получают от профессиональных сотрудников ЦЭМ.

3.4 Актуализированы программы и презентации проведения вводного инструктажа по ОТ, ПБ и ООС, ГО и ЧС, тесты по ОТ для проверки знаний.

Разработаны инструкции по охране труда и презентация вводного инструктажа для обучающихся школы «Центр Элитного инженерного образования» (ЦЭИО).

3.5 Внедрение ИИ (искусственного интеллекта) в работу:

- ГИПов (отчет по опытной эксплуатации). Внедрена на организационном этапе (подготовка ответов на письма, переводов, в части автоматизации отдельных функций программных продуктов);
- Применение ИИ для аналитики материалов Совета директоров;
- ЦЭИО (подготовка тестов, вспомогательного материала и др.);
- производственных подразделений (подготовка презентаций, отчетов, частей разделов документации, аналитику исходных данных и др.).

3.6 Обществом получено свидетельство об аккредитации № KZ39VWC00240356 РГУ «Комитет по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства Министерства промышленности и строительства Республики Казахстан» 28.02.2025 г. на право осуществления экспертных работ по техническому обследованию надежности и устойчивости зданий и сооружений на технически и технологически сложных объектах первого и второго уровней ответственности.

3.7 В течение 2025 года подано 4 заявки на регистрацию патентов на изобретение. В отношении одной из них (техническое решение по факельной системе) в ноябре 2025 года выдан патент. При этом, в 2024 году подано 2 заявки на регистрацию патента, по одной из которых в феврале 2025 года выдан патент (техническое решение по факельной системе).

В апреле 2025 года успешно завершен 2-инспекционный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 29001.

Соответствие данным стандартам подтверждает, что Общество реализует качественные, экологичные и безопасные проектные решения, соответствующие лучшим мировым практикам. Аудит проводился независимым органом по сертификации DQS. Результаты аудита подтвердили, что интегрированная система менеджмента Общества соответствует требованиям международных стандартов в заявленной области, функционирует и улучшается.

По результатам проведенного аудита было получено заключение о подтверждении действия сертификатов интегрированной системы менеджмента организации (на систему менеджмента качества, систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, систему экологического менеджмента) сроком до мая 2026 года. Исключений из области применения нет, интегрированная система менеджмента Общества распространяется на все виды деятельности и оказываемые услуги Общества.

5.1 Основные вызовы года:

Необходимость адаптации требований ИСМ к быстро меняющимся требованиям ESG и внешним факторам рынка.

5.2 Планы на следующий год:

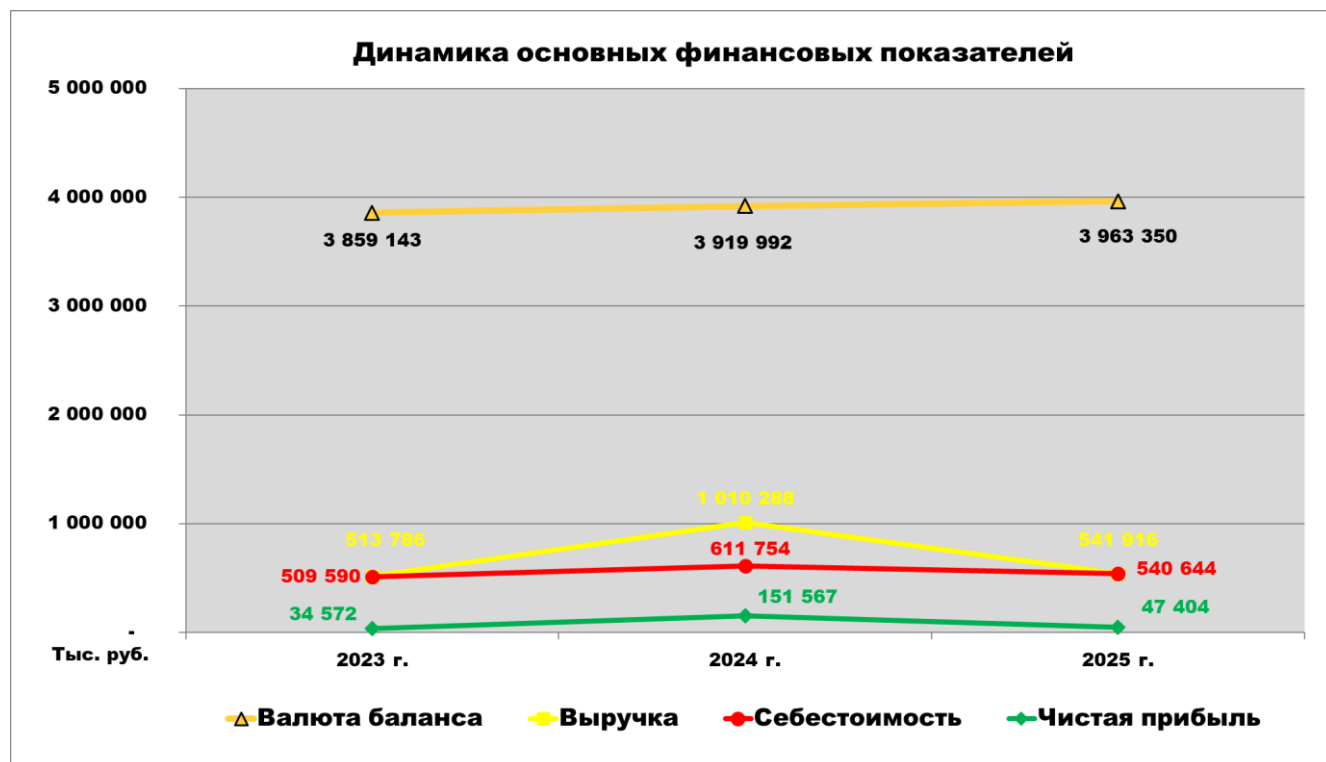
Расширение области сертификации в части выполнения проектно-исследовательских работ для подготовки технической документации в отношении объектов использования атомной энергии.

В 2025 году Компания уверенно реализовала политику интегрированной системы менеджмента, что подтверждается улучшением операционных показателей. Мы намерены и далее следовать принципам устойчивого развития, развивая ИСМ как инструмент повышения конкурентоспособности и ответственного отношения к работникам, обществу и окружающей среде.

7. ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

7.1. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Основные финансовые показатели ПАО «ОНХП» за 2025 год демонстрируют стабильный рост стоимости бизнеса, несмотря на относительное снижение финансовых результатов.



СТРУКТУРА АКТИВОВ

Наименование показателя	на 31.12.2024 г.	на 31.12.2025 г.	Δ (изменение в структуре)
Доля основных средств в структуре имущества, %	3,69	3,30	- 0,39
Доля внеоборотных активов в структуре имущества, %	4,15	3,30	- 0,85
Доля оборотных средств в активах, %	95,85	96,70	+ 0,85
Доля запасов в структуре оборотных активов, %	5,03	4,82	- 0,21
Доля дебиторской задолженности в оборотных активах, %	28,15	31,88	+ 3,73
Доля краткосрочных финансовых вложений в структуре оборотных активов, %	65,18	61,80	- 3,38
Удельный вес денежных средств в оборотных активах, %	1,64	1,50	- 0,14

СТРУКТУРА ПАССИВОВ

Наименование показателя	на 31.12.2024 г.	на 31.12.2025 г.	Δ (изменение в структуре)
Стоимость собственных средств*, тыс. руб.	3 913 780	3 959 301	+ 45 521
Доля собственного капитала в общей сумме источников финансирования**, %	99,84	99,90	+ 0,06
Доля краткосрочных обязательств*** в общей сумме источников финансирования, %	0,16	0,10	- 0,06

Примечания:

*Увеличение объема собственных средств обусловлено ростом нераспределенной прибыли Общества.

**Увеличение уровня собственного капитала по сравнению с 2024 годом обеспечено сокращением кредиторской задолженности.

***Кредиторская задолженность сформирована авансами, полученными от заказчиков по действующим договорам.

СТРУКТУРА ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ



Задолженность по налогам и сборам, задолженность перед персоналом организации, перед государственными внебюджетными фондами отсутствует.

СТРУКТУРА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ

Структура доходов в 2025 году претерпела существенные изменения.

Доля выручки от основной деятельности составила 71,81%, в том числе наибольший вес в структуре доходов – 43,84% – сформирован за счет выручки по направлению Offshore engineering (в 2024 году доходы от данного направления отсутствовали), в то время как доля традиционно доминирующего направления Oil and Gas engineering сократилась существенно – с 78,38% до 26,45%.

Доля доходов от финансовой деятельности возросла до 28,13%.

В структуре расходов за 2025 год доля расходов по обычным видам деятельности (связанных с производством и реализацией работ и услуг) составила 80,4%.

7.2. АНАЛИЗ РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ

На основе итоговых данных финансовой отчетности и управленческого учета за 2025 год руководство ПАО «ОНХП» провело анализ финансового состояния и результатов деятельности Компании по ключевым показателям эффективности:

Наименование показателя	Значение в 2024 году	Значение в 2025 году	Изменение
Показатели имущественного положения организации			
Стоимость чистых активов, тыс. руб.	3 913 780	3 959 301	+ 1,16% ▲
Показатели платежеспособности и ликвидности баланса			
Чистый оборотный капитал, тыс. руб.	2 693 317	2 606 573	- 3,22% ▼
Коэффициент абсолютной ликвидности	404,17	599,16	+ 194,99 п.п. ▲
Коэффициент срочной ликвидности	574,47	900,96	+ 326,49 п.п. ▲
Коэффициент текущей ликвидности	604,86	946,55	+ 341,69 п.п. ▲
Показатели финансовой устойчивости			
Коэффициент финансовой устойчивости	0,998	0,999	+ 0,001 п.п. ▲
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	0,998	0,999	+ 0,001 п.п. ▲
Коэффициент финансовой независимости	0,998	0,999	+ 0,001 п.п. ▲
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,002	0,001	- 0,001 п.п. ▲
Показатели интенсивности использования ресурсов			
Рентабельность активов (ROA)	3,87%	1,20%	- 2,67 п.п. ▼
Рентабельность собственного капитала (ROE)	3,87%	1,20%	- 2,67 п.п. ▼
Общая рентабельность (норма чистой прибыли)	15,00%	8,75%	- 6,25 п.п. ▼
EBITDA, тыс. руб.	286 594	115 316	- 59,80% ▼
Рентабельность по EBITDA	28,37%	21,28%	- 7,09 п.п. ▼
Показатели деловой активности			

Наименование показателя	Значение в 2024 году	Значение в 2025 году	Изменение
Коэффициент деловой активности	0,26	0,14	- 0,12 п.п. ▼

Результаты финансового анализа подтверждают, что Компания сохраняет стабильно высокие показатели ликвидности и финансовой устойчивости, а также положительную динамику роста стоимости активов, при этом наблюдается снижение интенсивности использования ресурсов и уровня деловой активности в целом.

☀ Финансовое положение и платежеспособность Компании не вызывают сомнений.

☀ Финансовая устойчивость обеспечена стабильно высокой долей собственного капитала в источниках средств финансирования.

☀ Компания обладает достаточными ресурсами для дальнейшего устойчивого развития.

7.3. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ПАО «ОНХП» ведет бухгалтерский (финансовый) учет и отчетность в соответствии с законодательными актами, регулирующими бухгалтерский (финансовый) учет и отчетность в Российской Федерации.

В 2025 году Общество на основе данных бухгалтерского учета в соответствии с законодательными актами, регулирующими бухгалтерский (финансовый) учет и отчетность в Российской Федерации, подготовило финансовую отчетность в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Для этого в финансовую отчетность, составленную по Российским законодательным актам, были внесены корректировки с целью достоверного представления информации в соответствии с требованиями МСФО. Основные корректировки затронули отдельные объекты основных средств, оцененных по справедливой стоимости и отраженных по этой стоимости, а также были пересмотрены нормы амортизации отдельных объектов основных средств и проведены соответствующие корректировки.

Поскольку дебиторская и кредиторская задолженности являются краткосрочными и не являются просроченными и обесцененными, такие задолженности отражены в составе финансовой отчетности по МСФО без учета дисконтирования, так как последствия дисконтирования не являются существенными.

Денежные средства Общества включают в себя наличные денежные средства и средства на счетах в банках. Эквиваленты денежных средств включают краткосрочные финансовые активы, такие как банковские депозиты.

Общество не имеет существенных операций и остатков по операциям с другими связанными сторонами.

Общество не рассматривается как группа компаний, в связи с этим консолидированная финансовая отчетность не составляется. Инвестиции в ассоциированные компании не производились.

Основой для распределения прибыли среди акционеров служит бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, составленная по российским стандартам. Распределению подлежит чистая прибыль отчетного года, рассчитанная в соответствии с законодательством Российской Федерации и отраженная в отчетности Компании.

7.4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ

Наименование показателя	Код строки	руб. Размер средств
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ К РАСПРЕДЕЛЕНИЮ	010	47 404 151
Количество полностью оплаченных привилегированных акций типа А, находящихся в обращении (штук)	020	12 230 000
Количество полностью оплаченных привилегированных акций типа Б, находящихся в обращении (штук)	030	--
Количество полностью оплаченных обыкновенных акций, находящихся в обращении (штук)	040	36 670 000
Подлежит распределению между акционерами в виде дивидендов по привилегированным акциям	050	476 970
▪ Сумма дивидендов, приходящаяся на одну привилегированную акцию		0,039
Подлежит распределению между акционерами в виде дивидендов по обыкновенным акциям	060	366 700
▪ Сумма дивидендов, приходящаяся на одну обыкновенную акцию		0,01
Всего направлено на дивиденды	080	843 670

Примечание:

- ☐ Согласно положениям Устава ПАО «ОНХП», акционеры - владельцы привилегированных акций имеют право на получение дивидендов в размере 1% от чистой прибыли Общества по итогам последнего финансового года, разделенного на число акций, которые составляют 25% уставного капитала Общества.

8. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

8.1. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров на заседании 25 апреля 2026 года (Протокол № 11). Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период		
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового	☒ соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В Устав Общества внесены изменения о возможности заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет по решению высших органов управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.	☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли и оценка его соответствия дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	перераспределению корпоративного контроля		☐ не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности	☒ соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с	☒ соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества		
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества, но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	осуществления его функций, избираются членами совета директоров			
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		кандидатов на избрание в состав совета директоров		
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют			
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	содержание преобладает над формой	рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров		
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	совершении обществом существенных корпоративных действий	действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☐ не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		обществу организаций), а также о факте такого назначения		
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео- конференц-связи		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	избранных членов совета директоров			
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комитет по аудиту и финансам имеет в своем составе, помимо независимых, также профессиональных директоров. Комитет возглавляет независимый директор. Комитет сформирован с соблюдением принципов преемственности, совокупной компетенции, в интересах акционеров. Данным составом обеспечивается независимая и объективная

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода		профессиональная работа по направлениям его компетенции
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комитет по персоналу и вознаграждениям имеет в своем составе, помимо независимых, также профессиональных директоров. Комитет возглавляет независимый директор. Комитет сформирован с соблюдением принципов преемственности, совокупной компетенции, в интересах акционеров. Данным составом обеспечивается независимая и объективная профессиональная работа

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
				по направлениям его компетенции
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества		
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)			
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комитеты возглавляют независимые директора. Во внутренние документы Общества в 2025 году внесены изменения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
				соответствующего комитета
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества,	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров		
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В 2025 году Обществом принято решение не привлекать внешних экспертов для оценки деятельности Совета директоров по причине ограничения раскрытия информации в связи с внешнеполитическими рисками

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В 2025 году Обществом принято решение не размещать данные о членах Совета директоров и должностных лицах Общества по причине ограничения раскрытия информации в связи с внешнеполитическими рисками
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	поставленных перед ним задач	выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества		
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества			
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В Обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	пересмотру указанной политики (политик).		формализованного документа
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В Обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В Обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде формализованного документа
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с	☒ соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В Обществе разработана и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций), но не утверждена советом директоров в виде

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями		формализованного документа
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем, чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Общество рассматривает разработку программ мотивации.

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и	☒ соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества,	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества		
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана	☒ соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☐ не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе		
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах,		

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных	☒ соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к	действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	компетенции совета директоров общества			
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
	законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	проходили процедуру одобрения до их осуществления		
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

N	ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	СТАТУС СООТВЕТСТВИЯ ПРИНЦИПУ КОРПОРАТИВНО ГО УПРАВЛЕНИЯ	ОБЪЯСНЕНИЯ ОТКЛОНЕНИЯ ОТ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
1	2	3	4	5
		3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки		

8.2. КОНТАКТЫ

ГОЛОВНОЙ ОФИС

Российская Федерация, 644050, г. Омск, Бульвар Инженеров, д. 1

Сайт: <http://www.onhpgroup.com/>

E-mail: onhp@onhpgroup.com

Телефон: +7 (3812) 28-55-34

ФИЛИАЛ ОНХП-МОСКВА

Российская Федерация, г. Москва

ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

Российская Федерация, г. Санкт-Петербург

ФИЛИАЛ ОНХП-БАЛКАНЫ

Республика Сербия, г. Белград

ФИЛИАЛ ОНХП-ЕВРАЗИЯ

Республика Казахстан, г. Астана

ПОСТОЯННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Республика Узбекистан, г. Фергана

ДОЧЕРНЕЕ ОБЩЕСТВО ООО «Нефтегазинжиниринг»

Кыргызская Республика, г. Бишкек